

昆山市数控刀具协会 2025 年度理事会工作报告

一、2025 年度工作总体情况

2025 年，理事会持续紧扣昆山高端装备制造产业发展大局，严格遵循协会章程及各项自律、应急管理制度，统筹会员服务、行业发展、政企对接、公益服务、内部治理五大板块工作。全年规范组织会员内部交流、产业政策解读、行业峰会等多场标准化活动；深度对接市工信、市监、应急管理等职能部门，持续参与产业政策优化；行业自律、矛盾调处、舆情宣传、应急保障机制全面落地；财务运行合规，完成全年第三方审计，会费收支、活动经费全程接受监事会监督，综合服务能力进一步提升。

二、全年重点工作落实情况

（一）从严规范内部治理，完善标准化管理体系

1. 三会民主治理常态化。2025 年分时段召开两届理事会，审议 2024 年度理事会、监事会工作报告、全年财务审计报告、2025 年度活动计划行业争议调解细则等重大事项，会议资料、决议完整归档。
2. 财务与会费透明管理。理事会每半年审议财务简报，全年收支全部纳入规范核算，严格执行《会费收取与使用管理办法》，会长、副会长、监事均不领取协会报酬，财务报表经苏州勤安会计师事务所审计无任何违规问题。

（二）深耕会员专属服务，丰富线上线下交流载体

依托线上会员交流微信群，常态化开展会员互助服务：

1. 2025 年 7 月举办会员生产工艺提质增效闭门沙龙，组织骨干企业分享磨削优化、质量管控、车间降本实操经验，解决行业共性工艺痛点；
2. 5 月组织全市刀具产业高质量政策解读会，面向全行业企业开展技改、研发补贴、专精特新申报专项宣讲；
3. 全年依托交流平台推送原材料月度行情、政策通知、供需信息，组织会员原材料集采对接，降低中小企业采购成本；持续办好年度双十二产业链峰会，扩大展会对接规模，为会员拓展全国市场渠道。

（三）深化政企协同，精准反映行业发展诉求

持续保持与昆山市工信局常态化沟通，收集 2025 年刀具行业原材料价格波动、中小企业技改资金压力、技能人才短缺等行业共性问题，形成行业动态信息报送主管部门；常态化推送市级装备产业、稳岗、智改数转惠企政策，安排专人一对一为会员梳理申报材料，协助企业享受政策红利。

（四）持续开展面向群众公益服务，践行社会组织社会责任

2025 年 9 月走进巴城镇市民文化中心，举办“匠心制造”社区科普公益行，面向社区居民、中小學生开展刀具实物展示、制造业科普宣讲；全年公众号持续发布仿冒刀具辨别、安全生产、环保治理科普内容，常态化开展行业质量风险警示，引导全行业诚信经营，配合市场监管部门做好事前打假普法工作。

（五）完善行业自律与矛盾化解机制

1. 持续宣贯《行业自律公约》，在每场会员活动开展反垄断、反不正当竞争、质量合规宣讲，引导企业杜绝低价恶性竞争、假冒伪劣产品生产销售；
2. 正式落地《行业争议处理规则》与申诉应诉机制，对外公示调解渠道，全年无会员经营纠纷提交调解，但机制、流程、公示材料完整留存，具备矛盾化解处置能力；
3. 落实新闻发言人制度，由赵祥征担任专职发言人，理事会专题审议通过人选，全年依托公众号、活动现场开展常态化行业宣传，未举办大型线下新闻发布会，但日常宣传报道、舆情处置记录齐全。

（六）常态化落实行业应急保障工作

理事会全年持续运行四级突发事件预警响应机制，更新行业原材料、厂房、设备应急资源库；组织线上应急管理培训，面向会员宣讲供应链断供、安全生产事故、负面舆情处置流程，完善联络协调、资源调配、舆情管控、监督核查四大工作组运行台账，行业风险防控能力持续增强。

三、2025 年工作短板

1. 新产品鉴定、行业资质配套专业服务尚未开展，缺少第三方专业合作渠道；
2. 企业车间互访、产学研深度对接活动场次偏少；

3. 面向小微企业一对一政策辅导覆盖面仍有提升空间。

四、2026 年度工作计划

1. 持续规范三会、财务、会员台账标准化管理，常态化开展会员满意度评价，完善信息公开各项佐证材料；
2. 增加工艺技术、智改数转、专精特新、团体标准专题交流活动，常态化组织会员车间互访；
3. 深化政企对接，定期开展行业专项调研，形成产业发展建议报送市级主管部门；
4. 拓展公益科普场次，持续开展社区、院校制造业公益宣讲；
5. 完善行业调解、舆情、应急全链条工作机制，拓展第三方检测、技术咨询合作渠道；
6. 优化会员咨询、供需对接服务，进一步降低中小会员经营、研发、采购成本。

